

全员安全生产责任制 燃气(厂、站) 培训

主讲人：张志海



- **安全生产责任制概述**
- **建立有效的全员安全生产责任制**
- **燃气（厂、站）主要岗位的安全生产责任制内容**
- **建立安全生产责任制考核体系**



1

安全生产责任制概述

什么是安全生产责任制？



对各级领导干部、各部门、各类人员所规定的
在各自职责范围工作内对安全生产应负责任的制度。



安全生产责任制是用人单位最基本的安全管理制度，
是安全管理制度的核心。



安全生产责任制是加强安全生产规章制度教育的一个
重要手段。

什么是安全生产责任制？

生产经营单位的主要负责人主要负有下列职责：

（一）建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；（二）组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；（三）组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；（四）保证本单位安全生产投入的有效实施；（五）组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；（六）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；（七）及时、如实报告生产安全事故。”

-----摘自《中华人民共和国安全生产法》第二十一条



中华人民共和国 安全生产法

（2021 年9月1日施行）

什么是安全生产责任制？

生产经营单位的安全生产管理人员主要负有下列职责：

- （一）组织或者参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案；
- （二）组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；
- （三）组织开展危险源辨识和评估，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施；
- （四）组织或者参与本单位应急救援演练；
- （五）检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；
- （六）制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为；
- （七）督促落实本单位安全生产整改措施。

-----摘自《中华人民共和国安全生产法》第二十五条



中华人民共和国 安全生产法

（2021 年9月1日施行）

安全生产责任制 & 安全职责

是对公司、企业整体的所有职责要求，**横向到边**（所有部门，分系统的安全责任），**纵向到顶到底**（分层级的安全责任）。

安全生产责任制

安全生产职责

是职务上**应尽的责任**，针对个人、部门或者某一岗位的特定具体任务。

安全生产责任制与安全管理制度

安全生产责任制属于安全生产规章制度的范畴。

- 通常把“安全生产责任制”与“安全生产规章制度”并列来提，主要是为了突出安全生产责任制的重要性。
- 安全生产责任制的**核心**：是清晰安全管理责任界面，解决“**谁来管，管什么，怎么管，承担什么责任**”的问题。
- 安全生产责任制是生产经营单位安全生产规章制度建立的**基础**。
- 其他的安全生产规章制度，重点解决“**干什么，怎么干**”的问题。



落实安全生产责任制的法律地位



- **《安全生产法》第三条第二款：** 安全生产工作实行管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全，强化和落实生产经营单位主体责任与政府监管责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。
- **《安全生产法》第五条：** 生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责,其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。

落实安全生产责任制的法律地位



- 《安全生产法》第四条规定：生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，**建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度**，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，提高安全生产水平，确保安全生产。
- 平台经济等新兴行业、领域的生产经营单位应当根据本行业、领域的特点，建立健全并落实全员安全生产责任制，加强从业人员安全生产教育和培训，履行本法和其他法律、法规规定的有关安全生产义务。

落实安全生产责任制的法律地位

从业人员的安全生产权利义务：

从业人员在作业过程中，**应当严格落实岗位安全责任**，遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品

-----摘自《中华人民共和国安全生产法》第五十七条



中华人民共和国 安全生产法

（2021 年9月1日施行）

落实地方政府文件要求

黑龙江省安全生产委员会办公室文件

黑安办发〔2023〕50号

关于印发黑龙江省生产经营单位 全员安全生产责任清单指引的通知

各市（地）安委会，省安委会有关成员单位：

为深入推进全省重大事故隐患专项排查整治2023行动和生产经营单位安全生产主体责任落实年行动，现将《黑龙江省生产经营单位全员安全生产责任清单指引》印发你们，请组织各级各类生产经营单位结合实际健全完善全员安全生产责任清单，依法依规履职尽责。

➤按照黑龙江省安全生产委员会办公室文件要求，为深入推进全省重大事故隐患专项排查整治2023行动和生产经营单位安全生产主体责任落实年行动，各级各类生产经营单位需结合实际健全完善全员安全生产责任清单，依法依规履职尽责。

“三管三必须”

“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”

解释

依据“**三管三必须**”的原则，全员安全生产责任制也是势在必行了。依据《安全生产法》规定，企业里除了主要负责人是第一责任人以外，其他的所有人员都要对安全负责！如管生产的，**必须**管好生产安全；管设备的，**必须**管好设备安全；管财务的，要保障安全的经费来源；管人事的，要保障人员的安全素质和安全准入。综上，**不论你管什么你的首要任务都是要抓好安全**，否则一切都是白费。



“一岗双责”

一个岗位，两种责任。即本岗位的工作职责和安全职责，意思是在做好本职工作的同时，要履行安全职责，和我们以前提到的安全生产，人人有责是相同的，只是以前提到的是有责，现在提到的是履责。



解释

即所在的岗位对你所管理的范围、管理的区域，管理人员和职责内的安全生产负责，而且是**负主要责任。**

建立安全生产责任制的目的：

1

增强生产经营单位各级负责人、各管理部门管理人员及各岗位人员对安全生产的责任感；

2

明确责任，充分调动各级人员和各级管理部门安全生产的积极性和主观能动性，加强自主管理，落实责任；

3

责任追究的依据

- 应体现：安全生产法律法规和政策、方针的要求；
- 应做到与岗位工作性质、管理职责协调一致，做到明确、具体、有可操作性；
- 应明确监督、检查标准或指标，确保责任制切实落实到位；
- 应根据单位管理体制变化及安全生产新的法规、政策及安全生产形势的变化及时修订完善。

主要负责人安全责任追究

《安全生产法》第九十四条

生产经营单位的主要负责人未履行本法规定的安全生产管理职责的，责令限期改正，处二万元以上五万元以下的罚款；逾期未改正的，处五万元以上十万元以下的罚款，责令生产经营单位停产停业整顿。

生产经营单位的主要负责人有前款违法行为，导致发生生产安全事故的，给予撤职处分；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。

生产经营单位的主要负责人依照前款规定受刑事处罚或者撤职处分的，自刑罚执行完毕或者受处分之日起，五年内不得担任任何生产经营单位的主要负责人；对重大、特别重大生产安全事故负有责任的，终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人。

主要负责人安全责任追究

《安全生产法》第九十五条

生产经营单位的主要负责人未履行本法规定的安全生产管理职责，导致发生生产安全事故的，由应急管理部门依照下列规定处以罚款：

- （一）发生一般事故的，处上一年年收入百分之四十的罚款；**
- （二）发生较大事故的，处上一年年收入百分之六十的罚款；**
- （三）发生重大事故的，处上一年年收入百分之八十的罚款；**
- （四）发生特别重大事故的，处上一年年收入百分之一百的罚款。**

其他负责人安全责任追究

《安全生产法》第九十六条

- 生产经营单位的其他负责人和安全生产管理人员未履行本法规定的安全生产管理职责的，责令限期改正，处一万元以上三万元以下的罚款；
- 导致发生生产安全事故的，暂停或者吊销其与安全生产有关的资格，并处上一年年收入百分之二十以上百分之五十以下的罚款；
- 构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。

安全管理人员安全责任追究

《安全生产法》第九十四条

生产经营单位的安全生产管理人员未履行本法规定的安全生产管理职责的，责令限期改正；导致发生生产安全事故的，给予撤职处分；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。

《刑法》第一百三十四条

【重大责任事故罪；强令违章冒险作业罪】在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

强令他人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处五年以上有期徒刑。”



2

建立有效的安全生产责任制

安全生产责任制的制定原则

1

“一岗双责”
管生产必须
同时管安全

2

谁主管，谁
负责的原则

3

“五同时”
的原则。

4

谁在岗，谁
负责的原则

安全生产责任制的具体要求



1

要明确企业的各级领导、各职能管理部门、各级管理人员、各工作岗位的安全生产职责，做到“**横向到边、纵向到底**”。

2

建立安全生产管理组织体系要遵循“分线负责，系统管理；分级管理，下管一级；**“责权一致”**的原则。

3

要把为实现安全生产应干的全部工作分配到有关的岗位的安全生产职责中，做到“**人人有责**”。

建立安全生产责任制

一、以各层次各部门相应职能（分工）制定的安全生产责任制

用这种方法制订的安全生产责任制，与企业的现行组织结构能一一对应，各层次、各部门的安全生产责任明确、全面，且条理化，能够体现“**分级管理，分线负责**”的原则。可以避免遗漏重叠，也便于集中考核，但在实践中，遇到具体活动或问题时，由于对活动中的各方职责界定得不具体，时有发生相互推诿或谁都不管（遗漏）的现象。

两个方面相结合

二、以生产经营活动，界定涉及相关部门或层次的安全生产的职责

在具体的安全事务中，各层次各部门，应该做什么，怎样做，做到什么程度，什么时间做，谁做，规定清楚，杜绝了相互推诿或遗漏，

如危险化学品管理、相关方管理、劳保管理、建设项目等等

3

介绍XX燃气厂站主要 岗位的安全责任制内容

燃气厂站设备简介

一、液化石油气充装站主要设备设施情况如下：

- 1、生产区是进行液化石油气作业的区域，包括汽车槽车卸车臂、储罐区、输送管线、灌瓶间（含压缩机间）和实瓶库等。
- 2、生产区主要设备设施：液化石油储罐、液化石油残液储罐、电子灌装秤、液化烃泵、液化气压缩机、静电接地报警器、万向卸车系统、紧急切断系统、可燃气体报警系统等。



燃气厂站设备简介

二、LNG-CNG储气输送站主要设备设施情况如下：

- 1、生产区是进行LNG作业的区域，包括：汽车LNG槽车卸车、储罐区、汽化器、泵、调压设备、加气设备等。
- 2、生产区主要设备设施：储液罐、汽化器、输送泵、压缩机、输送管线、加气设备设施、汽化器、调压设备、静电接地报警器、卸车系统、紧急切断系统、可燃气体报警系统等。



燃气厂站主要岗位的安全生产责任制内容

1、 经理	6、综合管理岗	11、维修工
2、副经理（兼安全总监）	7、接卸员	12、驾驶员
3、安全监督（安全管理）	8、充装工	13、炊事员
4、班组长	9、营业员（开票员）	14、门 卫
5、人事劳资岗	10、电工	

燃气厂站经理的十二项安全职责

经理的主要安全职责是：

- 1、经理是燃气厂站安全生产第一责任人，对燃气厂站的安全生产工作全面负责；
- 2、建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；
- 3、组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；
- 4、组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；
- 5、保证本单位安全生产投入的有效实施；
- 6、组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

燃气厂站经理的十二项安全职责

- 7、组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；
- 8、及时、如实报告生产安全事故，组织事故抢险救援工作；
- 9、依法履行建设项目安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的规定；
- 10、每月至少组织召开一次安全生产专题会议，协调本单位各相关安全生产工作；
- 11、有重大作业或高风险作业亲临现场指挥；
- 12、法律、法规、规章规定的其他安全生产职责。

副经理（兼安全总监）的十三项安全职责

副经理（兼安全总监）的主要安全职责是：

- 1、按照“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的原则，对分管工作履行安全生产“一岗双责”，组织落实全员安全生产责任制；
- 2、组织召开安全生产工作会议，及时总结和部署安全生产工作；
定期预判、评估安全生产状况，研究解决安全生产问题；
- 3、组织或者参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案；
- 4、组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；
- 5、组织开展危险源辨识和评估，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施；
- 6、组织或者参与本单位应急救援演练；

副经理（兼安全总监）的十三项安全职责

- 7、检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；
- 8、制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为；
- 9、督促落实本单位安全生产整改措施。
- 10、负责设备更新和技术升级，努力提升本质安全；
- 11、发生生产安全事故，按规定时间和程序报告，组织事故救援和善后处置，配合有关部门开展事故调查处理，组织内部的事故调查处理；
- 12、负责施工管理，依法履行建设项目安全设施与主体工程“三同时”规定；督促落实本单位非常规作业安全管理；
- 13、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

安全监督（安全管理）的十三项安全职责

安全监督（安全管理）的主要安全职责是：

- 1、按照“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的原则，对分管工作履行安全生产“一岗双责”，组织管理人员、班组落实全员安全生产责任制；
- 2、负责本单位全员安全生产责任制制定和落实，持续完善安全生产标准化建设；
- 3、负责本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案编制、修订与评审工作；
- 4、组织或者参与本单位安全生产教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；
- 5、组织开展危险源辨识和评估，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施；
- 6、组织或者参与本单位应急救援演练；

安全监督（安全管理）的十三项安全职责

- 7、检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议；
- 8、制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为；
- 9、督促落实本单位安全生产整改措施；
- 10、协助经理建立健全本单位安全生产责任制绩效考核机制，考核与监督本单位各班组、各岗位履行安全生产责任制情况；
- 11、发生生产安全事故，按规定时间和程序报告，组织事故救援和善后处置，配合有关部门开展事故调查处理，组织内部的事事故调查处理；
- 12、负责对本单位非常规作业等特殊作业的安全管理。
- 13、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

班组长的十三项安全职责

班组长的主要安全职责是：

- 1、履行安全生产“一岗双责”，落实本班组安全生产责任制；
- 2、加强班组安全培训，督促班组人员熟知工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施；
- 3、每天召开班前会，开展班前安全教育，告知班组作业区域的主要安全生产风险点、防范措施和事故应急措施。
- 4、严格执行本单位安全风险分级管控和隐患排查治理各项工作制度，组织开展班前、班中、班后安全检查或交接班检查，对班组作业区域进行安全风险隐患排查，落实安全防范措施，并做好相关记录；
- 5、督促班组人员严格遵守本单位的安全生产规章制度和岗位安全操作规程，正确佩戴和使用劳动防护用品；

班组长的十三项安全职责

- 6、定期组织班组安全活动，组织班组人员进行应急演练，积极开展岗位技术练兵和安全生产竞赛活动。
- 7、制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为；
- 8、督促检查区域内作业过程和日常的安全巡检工作；
- 9、生产区域进行明火或其它危险作业时，应按要求到现场进行监护；
- 10、组织班组员工对班组承包设备进行定期检查和精心维护，发现问题应及时排除并上报。
- 11、指导并监督班组员工正确操作相关设备设施和工器具，保持作业环境整洁；
- 12、对作业中发生的险情、突发事件及时报告，组织事故初期应急处置并采取措施保护现场；
- 13、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

人事劳资岗的十项安全职责

人事劳资岗的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识,提高安全生产技能,从事特种作业的人员，必须经培训取得相应资格证书；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序；
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关办公设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；
发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向安全管理人员或者本单位负责人报告；

人事劳资岗的十项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 9、负责组织对员工劳动纪律执行情况的监督检查，监督落实员工劳动合同、安全合同的签订工作, 负责组织安全业绩考核，组织全员能力测评。
- 10、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

综合管理岗的十项安全职责

综合管理岗的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；
发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

综合管理岗的十项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、负责组织做好后勤服务工作，督导食堂安全检查工作，确保食堂零事故，无中毒现象发生；

计量保管员的十项安全职责

计量保管员的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

计量保管员的十项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，
有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

接卸员的十二项安全职责

接卸员的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

接卸员的十二项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、精心操作，严格执行交接班制度，认真检查相关生产设备，保证安全运行；
- 11、对作业现场定时巡回检查，做好作业前安全检查确认、作业过程动态监控、作业后工艺设备复位工作；
- 12、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

充装工的十二项安全职责

充装工的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识,提高安全生产技能,从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、按照上级主管部门及公司规章制度要求，对气瓶开展充装作业并做好充装前后检查工作，形成相关记录。

充装工的十二项安全职责

- 6、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；
- 7、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 8、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场；
- 9、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 10、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 11、精心操作，做好有关本岗的台帐记录，严格执行交接班制度，认真检查相关生产设备，保证安全运行；
- 12、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

营业员（开票员）的十二项安全职责

营业员（开票员）的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

营业员（开票员）的十一项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、保管好各种凭证、票据和有关资料，做好本岗位安全工作；
- 11、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

电工的十三项安全职责

电工的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；
- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；

电工的十三项安全职责

- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、精心操作，做好有关本岗的台帐记录，严格执行交接班制度，认真检查相关生产设备，保证安全运行；
- 11、按期检查防雷、防静电及其它电气装置是否完好有效，发现问题要立即上报，按要求组织维修；
- 12、全面掌握站区、生活区电器设备情况，熟知电器设备工作原理，定期对电器设备进行维护保养，保持外观整洁，性能良好；
- 13、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

维修工的十一项安全职责

维修工的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识,提高安全生产技能,从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况；

维修工的十一项安全职责

- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；
- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，
有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、做好作业现场定时巡回检查、作业前安全检查确认；
- 11、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

驾驶员的十二项安全职责

驾驶员的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识,取得满足驾驶车辆的资格证书，提高安全驾驶技能；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展车辆安全隐患排查，确保车辆相关机械设备、轮胎及照明等保持完好状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

驾驶员的十二项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、热爱本职工作，努力钻研业务，不断提高驾驶技术，能够在各种复杂情况下，保证安全行车；
- 11、严格遵守国家法令要求，服从交警人员的指挥检查，做到礼貌、文明、道德、安全行车；
- 12、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

炊事员的十一项安全职责

炊事员的主要安全职责是：

- 1、严格遵守食品安全管理法规及安全生产规章制度，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识,提高安全生产技能,从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、认真开展岗前、岗中、交接班安全隐患排查，确保本岗位作业区域内相关机械设备、用电、环境等保持安全状况；
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

炊事员的十二项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，
有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；
- 9、熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 10、严格食品安全管理制度，做好清洁卫生，防止人员食物中毒；
- 11、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。

门卫的十一项安全职责

门卫的主要安全职责是：

- 1、严格遵守安全生产规章制度，服从管理；
- 2、积极参加安全学习及安全培训,掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能；
- 3、定期参与岗位危害因素辨识工作，积极接受安全培训，熟悉本岗位发生紧急情况下的应急处置程序。
- 4、按照公司要求，对进入燃气厂站车辆和人员进行安全检查，进行车辆及人员登记，符合要求才能进入站内。
- 5、发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人；发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告；

门卫的十一项安全职责

- 6、有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业；
- 7、熟悉本岗位的安全生产风险和应急处置措施，发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者在采取可能的应急措施后,撤离作业现场；
- 8、正确佩戴和使用劳动防护用品；熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力；
- 9、加强夜间值班值守工作，对发现的问题及时处理；
- 10、对突发事件及时报告，组织事故初期应急处置并采取措施保护现场；
- 11、法律、法规、规章以及本单位规定的其他安全生产职责。



建立安全生产责任制 考核体系

建立安全生产责任制考核体系

生产经营单位的安全生产保障：

生产经营单位的全员安全生产责任应当明确
各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容

-----摘自《中华人民共和国安全生产法》第二十二条



**中华人民共和国
安全生产法**

(2021 年9月1日施行)

建立安全生产责任制考核体系

01

生产经营单位应当
建立健全本单位
安全生产责任制
考核和奖惩机制

02

每年对安全生产责任制
落实情况进行监督考核

03

考核结果作为从业人员奖惩、
职务调整、收入分配等的
重要依据

监督检查侧重点



考核方法



综合评价法

通过对燃气厂站安全生产责任制落实情况进行全面、系统的评价，包括安全管理制度、安全培训、安全检查等方面，确定企业安全生产责任制的执行情况。

关键指标法

根据燃气厂站安全生产责任制的关键要素，设定相应的考核指标，如事故发生率、隐患排查治理率等，通过定量评估燃气厂站安全生产责任制的落实情况。

专家评审法

邀请相关领域的专家组成评审组，对燃气厂站安全生产责任制的落实情况进行现场核查和评审，提出改进意见和建议。

考核标准



法律法规标准

依据国家和地方有关安全生产的法律法规、标准规范等，对燃气厂站安全生产责任制的落实情况
进行考核。



行业标准

参考同行业或类似燃气厂站的安全生产管理标准和经验做法，结合燃气厂站实际情况，制定适用的考核
标准。



企业内部标准

根据燃气厂站自身特点和实际情况，制定符合实际的安全生产责任
制考核标准。



考核周期与流程

考核周期

根据燃气厂站安全生产责任制的复杂程度和实际情况，设定合理的考核周期，如年度考核、季度考核等。

反馈与改进

将考核结果及时反馈给单位负责人，并提出改进意见和建议，督促企业加强燃气厂站生产管理。

制定考核计划

明确考核目标、时间、参与人员等。

实施考核

按照考核方法和标准，对燃气厂站安全生产责任制的落实情况进行全面、客观的评价。

汇总分析

对考核结果进行汇总分析，找出存在的问题和不足。



奖励措施

01



荣誉奖励



对在安全生产中表现突出的个人或团队，给予荣誉称号、证书等奖励，以表彰其贡献和成绩。

02



物质奖励



根据安全生产绩效，给予相应的奖金、奖品等物质奖励，激励员工积极参与安全生产工作。

03



晋升奖励



对在安全生产中表现优秀的员工，给予晋升机会和相应的薪酬提升，鼓励其继续发挥优势。

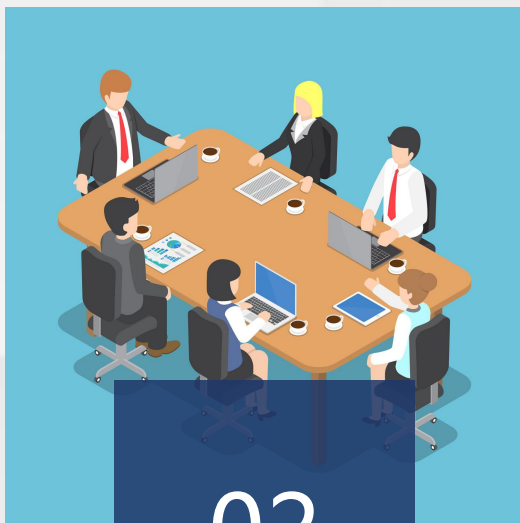
惩罚措施



01

警告

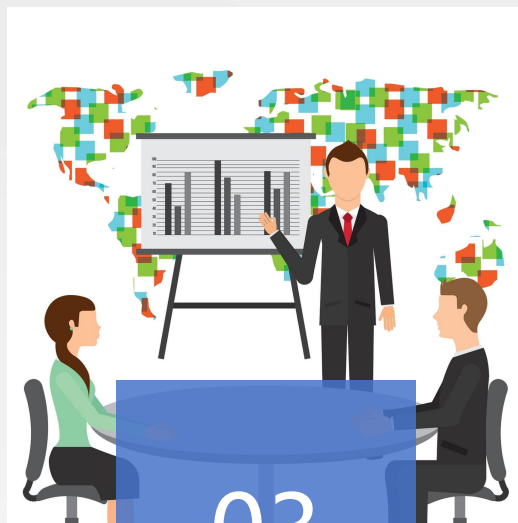
对**违反安全生产规定**的行为，
给予口头或书面警告，
提醒员工注意并改正错误。



02

罚款

根据违规行为的**性质和严重程度**，
给予一定的经济处罚，以示惩戒。



03

停职检查

对**严重违反**安全生产规定
或**造成事故**的员工，给予停职
检查处理，直至问题得到解决。



04

解除劳动合同

对**屡次违反**安全生产规定或
造成**重大事故**的员工，依法
解除劳动合同，严肃处理。

奖惩制度与实施

制定明确的奖惩制度

燃气厂站应制定详细的安全生产奖惩制度，明确奖励和惩罚的标准、程序和实施方式。



公开透明

燃气厂站奖惩制度应公开透明，让员工清楚了解自己的行为将受到何种奖励或惩罚，增强制度的公信力。

及时实施

燃气厂站应严格按照奖惩制度实施奖励和惩罚，确保制度的严肃性和有效性。



定期评估与调整

燃气厂站应对奖惩制度进行定期评估，根据实际情况进行调整和完善，以适应安全生产工作的需要。

企业内部奖惩与考核

1

安全生产责任制落实情况考核

燃气厂站内部应定期对各级管理人员和员工进行安全生产责任制落实情况的考核，包括安全职责履行、安全目标完成等方面。

2

安全生产绩效奖惩

根据考核结果，对表现优秀的个人和团队进行奖励，对存在安全隐患和违章行为的个人和团队进行惩罚。

3

安全生产责任追究

对于发生生产安全事故或存在重大安全隐患的，应依法依规追究相关责任人的责任，并进行相应的惩处。





谢谢!

THANKS

